

СОГЛАСОВАНО:

Председатель комитета
по культуре, спорту и делам
молодежи

Чарышского района


Н.Ю. Румянских
2021г.



УТВЕРЖДЕНО:

приказ директора

МБУДО «Чарышская ДШИ»

Приказ № 50 от 15.11.2021 г.

Директор

О.В. Топильская



**ПОЛОЖЕНИЕ
О МАТЕРИАЛЬНОМ СТИМУЛИРОВАНИИ
ПРЕПОДАВАТЕЛЕЙ
МБУДО «ЧАРЫШСКАЯ ДШИ»**

с. Чарышское 2021 год.

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии со следующими нормативными документами:

- Трудовым кодексом Российской Федерации;
- Распоряжением Правительства РФ от 26 ноября 2012 г. № 2190-р «О программе поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 гг.»;
- Постановлением Правительства РФ от 3 марта 2012 г. N 186 «О федеральной целевой программе "Культура России (2012 - 2018 годы)»;
- Письмом Министерства культуры РФ от от 5 августа 2014 г. N 166-01-39/04-НМ О направлении Методических рекомендаций по взаимоувязке системы отраслевых показателей эффективности деятельности в сфере культуры от федерального уровня до конкретного учреждения и работника;
- Письмом Министерства культуры РФ от 15 июня 2017 г. № 172-01.1-39-НМ О рекомендациях по переводу работников государственных (муниципальных) учреждений культуры на "эффективный контракт" с указанием перспектив его внедрения и приложением методологии условий оплаты труда, определяемых в "эффективном контракте" работника государственного (муниципального) учреждения культуры
- Уставом муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Чарышская детская школа искусств» (далее – Учреждение).

1.2. Стимулирование работников учреждения осуществляется в целях усиления материальной заинтересованности преподавателей учреждения в повышении качества образовательного и воспитательного процесса, развитии творческой активности и инициативы при выполнении поставленных задач, успешного и добросовестного исполнения должностных обязанностей.

1.3. Основанием для стимулирования преподавателей учреждения является качественное исполнение должностных обязанностей, соблюдение Устава учреждения, правил внутреннего трудового распорядка, успешное и своевременное выполнение плановых мероприятий, систематическое повышение квалификации, неукоснительное соблюдение норм трудовой дисциплины и профессиональной этики, четкое и своевременное исполнение приказов и распоряжений вышестоящих органов, руководителя учреждения, решений трудового коллектива учреждения.

1.4. Настоящее Положение закрепляет право каждого преподавателя учреждения на получение выплат стимулирующего характера, в пределах

средств, выделенных учреждению на эти цели, а также иных средств учреждения, устанавливает показатели стимулирования по каждому виду стимулирующих выплат.

- 1.5. Размер причитающихся стимулирующих выплат определяется исходя из конкретного вклада каждого преподавателя в обеспечение высокой результативности рабочего процесса, финансово-хозяйственной деятельности учреждения, обеспечения выполнения муниципального задания.
- 1.6. Размер стимулирующих выплат может быть определен как в баллах (пример расчета Приложение №3), так и в абсолютном денежном выражении и максимальным размером для конкретного работника не ограничивается.
- 1.7. В целях принятия объективного решения о выплатах стимулирующего характера приказом руководителя учреждения создается комиссия не менее 5 человек, в состав которой могут входить преподаватели и директор Учреждения (Приложение №1. Положение о комиссии по оценке качества и эффективности труда работников)
- 1.8. Комиссия, до 19 числа каждого месяца, рассматривает размеры стимулирующих выплат по каждому преподавателю на основании оценочных бланков (Приложение №2). Преподаватели, до 15 числа каждого месяца, передают председателю комиссии оценочные бланки. Преподаватели имеют право присутствовать на заседании комиссии.
- 1.9. Решение об установлении размера стимулирующих выплат преподавателям оформляется протоколом, в соответствии с которым директор учреждения издает приказ, являющийся основанием для начисления стимулирующих выплат.
- 1.10. Выплаты уменьшаются либо отменяются полностью при:
 - ухудшении качества работы;
 - прекращении выполнения определенных функций;
 - нарушении исполнительской дисциплины (несвоевременное выполнение поручений, приказов, распоряжений директора ДШИ, отчетов, оформление документов и др.);
 - выявления нарушений уставной деятельности;
 - наложение дисциплинарного взыскания на работника учреждения за неисполнение или ненадлежащее исполнение по его вине возложенных на него трудовых обязанностей;
 - при наличии обоснованных жалоб родителей;
 - при отсутствии средств в фонде стимулирования.

2. Виды, условия и размер выплат стимулирующего характера

Преподаватель и концертмейстер				
№ п/п	Наименование стимулирующей выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Максимальный размер (баллы/ абсолютные значения)	Периодичность
1.	Выплата за качество выполняемых работ	1.1. Положительная динамика индивидуальных образовательных результатов учащихся по результатам контрольных точек (более 60% качественная успеваемость класса)	5 баллов.	1 раз в четверть
		1.2. Эффективная профориентация и подготовка учащихся в профильные учебные заведения. Наличие поступивших в ВУЗы и СПУЗы.	от 1000 до 5000 руб.	1 раз в год
		1.3. Руководство творческим коллективом. Высокая востребованность коллектива, наличие благодарностей, участие в концертной и конкурсной деятельности	5 баллов	Ежемесячно
		1.4. Сохранность контингента, отсутствие обоснованных жалоб родителей учащихся	5 баллов	1 раз в четверть
		1.5. Участие в коллективных педагогических проектах, учебно-методической работе: выступления на педсоветах, семинарах, конференциях, мастер-классах, открытых уроках и т.п.	от 5 до 10 баллов.	По факту
		1.6. Повышение квалификации.		
		1.7. Участие в разработке и реализации образовательной программы школы: разработка учебных программ, учебно-методического комплекса	от 5 до 10 баллов.	По факту
		1.8. Отсутствие нарушений трудовой дисциплины, техники безопасности, охраны труда	1-2 балла.	Ежемесячно
2.	Выплата за интенсивность и высокие результаты работы	2.1. Организация и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа школы среди населения: участие в концертах, конкурсах, целевых программах. Работа с родителями	от 1000 до 5000 руб.	По факту
		2.2. Выполнение особо важных и срочных работ, участие и организация конкурсов различного уровня, подготовка лауреатов, дипломантов конкурсов, участие в социально значимых мероприятиях.	от 1000 до 5000 руб.	По факту

3.	Премиальные выплаты по итогам работы	3.1. Выполнение показателей муниципального задания, плановых показателей работы школы. Качественная подготовка и сдача отчетности. Отсутствие замечаний по ведению журналов, индивидуальных, планов, личных дел, корректное заполнение данных в АИС «Сетевой город. Образование», своевременной подачи информационных справок. Отсутствие дисциплинарных взысканий, нарушений трудовой дисциплины, пожарной безопасности, охраны труда.	5 баллов	По итогам учебной четверти полугодия, года
4.	Иные поощрительные и разовые выплаты	4.1. Разовые премии к знаменательным датам. Единовременные премии за выполнение особо важных и срочных работ	от 1000 до 5000 руб.	К профессиональным праздникам юбилейным датам по факту

3. Заключительные положения

4.1. Контроль за правильностью расчетов и начисления стимулирующих выплат осуществляется непосредственно руководителем учреждения.

4.2. Настоящее Положение, а также внесение изменений и дополнений в него, утверждаются руководителем учреждения по согласованию с трудовым коллективом.

4.3. Положение вступает в силу с __.11.2021г. бессрочно, либо до внесения изменений и дополнений.

4.4. Настоящее Положение доводится до сведения всех работников учреждения, а также лиц, принимаемых впервые на работу в учреждение до подписания трудового договора, под роспись.

Приложение №1
к положению о материальном
стимулировании преподавателей
МБУДО «ЧАРЫШСКАЯ ДШИ»

Положение
о комиссии по оценке качества и эффективности труда преподавателей
Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования
«ЧАРЫШСКАЯ ДЕТСКАЯ ШКОЛА ИСКУССТВ»

1. Общие положения

- 1.1. Для организации и проведения работ по оценке качества и эффективности труда преподавателей МБУДО «Чарышская ДШИ» создается Комиссия (далее - Комиссия).
- 1.2. Комиссия по оценке качества и эффективности труда преподавателей МБУДО «Чарышская ДШИ» создается с целью проведения экспертной оценки труда и анализа информации о показателях деятельности преподавателей.
- 1.3. Комиссия, до 19 числа каждого месяца, рассматривает информацию из оценочных бланков (Приложение №2) о показателях деятельности преподавателей учреждения, являющуюся основанием для поощрения их выплатами стимулирующего характера.
- 1.4. Комиссия принимает решение о стимулировании труда преподавателей, размерах выплат.

2. Порядок формирования комиссии

- 2.1. Состав Комиссии (не менее 5 человек) утверждается приказом директора ДШИ. Комиссия состоит из председателя, заместителя председателя, секретаря и членов Комиссии.
- 2.2. Заседание Комиссии является правомочным при участии в нём не менее трех её членов.
- 2.4. Председатель Комиссии несет персональную ответственность за работу Комиссии, грамотное и своевременное оформление документации.
- 2.5. Решение Комиссии принимается простым большинством голосов от числа членов Комиссии, участвующих в заседании на основе открытого голосования путем подсчета простого большинства голосов.
- 2.6. Решение Комиссии оформляется протоколом в течение 3-х рабочих дней после заседания Комиссии. Протоколы хранятся у директора ДШИ.
- 2.7. На основании решения, принятого Комиссией, директор ДШИ подготавливает приказы об установлении стимулирующих надбавок работникам ДШИ за соответствующий период.

Приложение №3
к положению о материальном
стимулировании преподавателей
МБУДО «ЧАРЫШСКАЯ ДШИ»

**Пример расчета стимулирующих выплат преподавателям МБУДО
«Чарышская ДШИ» по бальной системе.**

1. Фонд стимулирующих выплат для преподавателей: 20 000 руб.

2. Численность преподавателей: 9 человек.

Преподаватель (1) набрал 5 баллов
Преподаватель (2) набрал 10 баллов
Преподаватель (3) набрал 5 баллов
Преподаватель (4) набрал 10 баллов
Преподаватель (5) набрал 5 баллов
Преподаватель (6) набрал 10 баллов
Преподаватель (7) набрал 5 баллов
Преподаватель (8) набрал 10 баллов
Преподаватель (9) набрал 5 баллов

Максимально число баллов в текущем месяце: 65 баллов.

3. Вычисляем стоимость 1 балла на текущий месяц: $20\ 000 : 65 = 307$ руб.

5. В результате, используя вышеприведенную формулу, получим сумму, которая составляет стимулирующую выплату преподавателю:

Стим. сотрудника (1) = $20\ 000 : 65 \times 5 = 1\ 535$ руб.
Стим. сотрудника (2) = $20\ 000 : 65 \times 10 = 3070$ руб.
Стим. сотрудника (3) = $20\ 000 : 65 \times 5 = 1\ 535$ руб.
Стим. сотрудника (4) = $20\ 000 : 65 \times 10 = 3070$ руб.
Стим. сотрудника (5) = $20\ 000 : 65 \times 5 = 1\ 535$ руб.
Стим. сотрудника (6) = $20\ 000 : 65 \times 10 = 3070$ руб.
Стим. сотрудника (7) = $20\ 000 : 65 \times 5 = 1\ 535$ руб.
Стим. сотрудника (8) = $20\ 000 : 65 \times 10 = 3070$ руб.
Стим. сотрудника (9) = $20\ 000 : 65 \times 5 = 1\ 535$ руб.

6. Итого сумма для премиальных выплат для 9 преподавателей **19 955 руб.**